



CONTRAT DE SUPERVISION MANAGER ET DIRIGEANT

Face à la complexité des situations vécues au quotidien, les dirigeants, les managers ont besoin d'un lieu leur permettant de prendre du recul, de partager leurs questionnements, de trouver des solutions.

Holonomie a proposé ce lieu durant de nombreuses années sous la dénomination de Groupe de Développement et aussi de Club.

PARTI PRIS

Le groupe, objet de ce document, est du même ordre, dans l'esprit, des lieux de supervision utilisés par les professionnels de l'accompagnement comme les coachs.

Ce groupe est un lieu, un temps et un espace de travail en collectif qui a fait ses preuves auprès des dirigeants et leaders l'ayant vécu.

APPORTS

S'offrir un lieu ressource permettant une participation légère, simple et souple.

S'offrir des capacités et des modalités de travail avec pour enjeux :

- Être soutenu par un groupe :
 - Appartenir à un groupe professionnel motivé et engagé dans une dynamique partagée,
 - Échanger sur ses pratiques managériales et la prise de recul sur le quotidien professionnel,
 - Bénéficier des cas des autres et des retours d'expérience.
- Se former et être accompagné par deux coachs professionnels :
 - Bénéficier d'un lieu d'expérimentation protégé,
 - Acquérir de nouvelles connaissances amenant à la compréhension des phénomènes vécus, pour théoriser sa pratique et pratiquer la théorie,
 - Acquérir des méthodologies, modèles et outils managériaux, organisationnels, actuels ou en devenir.

PARTICIPANTS

Ce groupe s'adresse aux Managers, Dirigeants, Leaders – Tous les responsables souhaitant se développer personnellement et enrichir leurs pratiques.

CONTENU

Des apports, des approches

- venant du monde du coaching, de l'accompagnement du changement, des processus de développement individuel et collectif,



- découlant des théories de la complexité, de la systémie,
- venant du monde de la relation d'aide.

Des accompagnements

- d'analyse et d'élaboration sur l'opérationnel du passé, présent ou à venir des participants,
- à visée de développement identitaire professionnel.

La prise en compte et la mise en perspective des approches

- ancrées dans l'histoire des organisations et se retrouvant dans les grands courants philosophiques, thérapeutiques et sociologiques des 50 dernières années,
- dans l'air du temps, comme "Entreprise libérée", "Spirale Dynamique", « Sociocratie », "Intelligence Collective", "Agilité", "Intrapreneuriat", etc... Et comme il s'agit de l'air du temps et/ou un modèle, toute nouveauté sera la bienvenue dans un regard

PROCESSUS

Ce groupe travaille à partir :

- des situations apportées par les participants,
- des accompagnements personnalisés devant le groupe,
- des apports théoriques,
- des partages et échanges d'expertise, de vécus,
- de l'animation et de la modélisation des animateurs du groupe.

ANIMATION

Philippe Le Goff

Coach de dirigeants et d'équipes depuis 25 ans. Son parcours de consultant, de manager et de dirigeant de 15 années dans le monde industriel a porté plus précisément sur la gestion de projet (investissement, système qualité, nouveaux produits, change management) et sur le développement des organisations et du management.

Formateur et superviseur de coachs et d'acteurs du changement dans le cadre de la formation « Coach & Team® », il apporte dans ses interventions sa réflexion de sophrologue.

MODALITES ET BUDGET

Modalités de participation

- Un engagement annuel sur 10 rendez-vous d'une journée de 9h00 à 17h30 (2 dates peuvent se transformer en rendez-vous individuel)
- 6 à 12 participants par groupe
- Vous voulez vérifier que la supervision est une modalité pour vous : contactez Anne Granet pour participer ponctuellement à une journée (coordonnées à la fin du document)

Lieu de la supervision

- Selon la taille du groupe, dans les locaux d'Holonomie dans le centre de Nantes, ou dans un lieu de l'agglomération nantaise

Dimension financière

- Forfait de 1 950€ HT/an pour un engagement annuel de 10 dates annuelles.

**Conditions d'entrée**

- Être en position de leader, de responsabilité dans son activité professionnelle ;
- Prendre un engagement de participation dans la présence et dans l'activité au cours des journées, ce qui, entre autres, passe par l'apport d'une situation ou d'un sujet à traiter ;
- Avoir un entretien préalable avec Philippe Le Goff pour partager sur le projet et l'intentionnalité d'intégrer ce groupe.

Conditions de sortie

- Annoncer son départ une séance à l'avance.

CONTACT

Pour tout renseignement ou inscription, contacter Anne Granet au 02 40 49 00 25 ou anne.granet@holonomie.com