



Parcours

« Notre Impact pour l'Action »

20 mois pour se développer à l'occasion d'un projet de transformation de votre collectif.

Le monde de l'entreprise a besoin de responsables développés.

C'est-à-dire capable de mener à bien des projets ambitieux et complexes grâce à leurs connaissances, leur habileté à accompagner une dynamique collective et l'impérieuse conviction du sens de leur mission.

Ce parcours concourt à y répondre.

Managers, Dirigeants, Chefs de projet, Formateurs, Accompagnateurs, Coachs, venez poursuivre votre chemin avec nous.

Du sens et la puissance des processus.

« Pour l'action », éclairée par une théorie creusée approfondie,

Pour la « conscience de soi », développée à travers la relation aux autres et l'introspection,

Pour les « enjeux identifiés », tant au niveau des individus que des équipes et de l'organisation.

DES PARTIS-PRIS

« On emmène les gens aux limites de ce que nous sommes »

Cela implique le besoin de creuser :

- Une théorie intégrant de nombreux champs,
- La capacité d'utilisation de la théorie dans l'action,
- Le déroulement de l'action éclairé par cette théorie.

Ce parcours est construit sur la base de partis-pris :

1. « **Etre acteur** », les participants seront acteurs au cours des regroupements, dans leur travail personnel et dans les accompagnements qu'ils mèneront avec leurs clients et/ou leurs équipes
2. Atteindre une compréhension avancée de la **théorie**,
3. Etre sur des processus **apprenants et transposables** en entreprise,
4. Se centrer sur des modes d'intervention **modélisants**,
5. Élargir sa **culture** au service de l'accompagnement,
6. Ouvrir ses limites dans une démarche de **développement personnel**.

Concrètement, des partis-pris se résumant en :

- **Un projet** à mener comme matière du Parcours dans une volonté de réussite,
- **Le développement d'une conscience** et de capacités d'impact,
- **La transmission des modalités** concourant à la posture de l'accompagnateur.



UN PARCOURS MULTI-DIMENSION

Comme dans un accompagnement, ce qui est essentiel c'est l'impact.

La proposition de parcours est du même ordre : la poursuite d'un chemin, puisque les participants sont des professionnels confirmés, au service de leur capacité d'impact.

Donc peaufiner la posture, les processus, les éléments théoriques.
Et pour cela expérimenter, se confronter au regard de l'autre, élargir le champ des possibles.

Un chemin multiple dans ses formes, comme toutes les interventions auprès des clients et/ou les modalités de management en entreprise.

Un lieu, un temps, une capacité à se développer personnellement sur de nombreux axes de progression. Cela passe par être dans une sécurité suffisante pour lâcher « l'ordre du jour, les outils, le contrôle sur un programme, ... ». Oser faire de l'intervention dans une fausse improvisation.

De la théorie au service de l'action et de l'action pour expérimenter la théorie.

Une supervision régulière avant, pendant et après l'action en permet l'intégration profonde.

A chaque instant, cette expérimentation vraie grandeur vous permettra de **poursuivre et/ou accélérer votre développement** au service de votre capacité d'action.

Cela demande du temps, ce qui explique les 26 jours sur 20 mois.
Pour épaissir ses savoirs, développer sa créativité, mettre ses partis-pris au clair, se professionnaliser.

LA DYNAMIQUE ET LES CONTENUS DE CE PARCOURS

Une approche modélisante de ce que des professionnels de l'accompagnement et/ou du management ont à réaliser, à vivre, à faire vivre.

Rester dans le **Sens** en 1er, puis des **Processus** et, seulement pour finir, des **Contenus**.

Du Sens

Le sens est premier car il donne la direction à suivre et focalise l'énergie.

Le sens pour les Participants est de se développer, obtenir des réponses, se mettre en sécurité, avoir un lieu ressource en collectif, Poursuivre sa professionnalisation.

Le sens du Parcours est de modéliser l'accompagnement, d'approfondir et d'ouvrir à d'autres limites, d'être un soutien à l'action des participants, d'être un lieu d'expérimentation et d'élaboration.

Le sens pour Holonomie est de poursuivre le soutien des « Coach & Team® Nantes » et de contribuer au professionnalisme des responsables en entreprise.



Des Processus

Faire de l'accompagnement passe par des processus ajustés aux situations.

Ces processus se développent à travers :

- Les modules de 2 jours et les journées de supervision,
- La vie en groupes de pairs,
- L'engagement dans des bi ou trinômes qui seront la source des axes de travail dans les modules,
- Le travail personnel au service des partis-pris, des story-board, de la boîte à outils, de son pitch, de son image de professionnel de haut niveau.

Sur deux années, la vie d'un groupe restreint (Mini 10 à Maxi 18 personnes) est mise en place pour vivre la puissance des processus (rituels, structuration du temps et de l'espace, expérimentations).

Les deux enseignants modélisent les processus de type soutien, apprentissage, co-élaboration, engrammage mais aussi celui de l'accompagnement en binôme (Un système devant un système).

Par ailleurs, leurs capacités de soutien entre les journées de regroupement est posée dans un contrat relationnel clair.

Du Contenu

Des contenus pour un élargissement culturel.

En revenant dans le cœur du cœur de « Coach & Team® Nantes » par exemple :

- Création de culture par Philippe Baumard
- ICO par W. Schutz
- La Confiance par J. Covey
- Les Niveaux Logiques
- L'Alliance
- La puissance est chez le client par Carl Rogers

Poursuivre sur le Spécifique « Coach & Team® Nantes »

- Le concept de l'impact
- La relation aux émotions
- La prise en compte de la conscience et des différences
- Les peurs fondamentales par Irvin Yalom

Des contenus complémentaires provenant de l'expérience d'Holonomie

- Mille-feuille (Des outils/Modèles, Les 5 logiques, Penser/Agir., Influences systémiques, Parti-pris/Sens/intention, Théorie, Paradigme)
- 5 logiques (Story-board, Rôles et postures, Processus de travail, Mouvement de groupes et individuels vers la coopération, Routines)
- Penser, Agir, Ressentir, Vivre Ensemble – S'orienter, Se mettre en mouvement Ensemble
- Vision incluant Enjeux, Rêves...
- Niveaux logiques de l'entreprise, de l'équipe, du manager. Niveaux anthropologiques

Et des apports venant de Référents incontournables, comme : Ken WILBER, C.W.GRAVES, Irvin.YALOM, Gary HAMEL, Peter SENGE, Malcom GLADWELL, Tom PETERS,...



LES PARTICIPANTS ET LA RECONNAISSANCE DE LEUR LEGITIMITE

Les participants sont des Coachs ou des Managers certifiés « Coach & Team® Nantes ».

Il peut s'envisager que quelques personnes en nombre restreint non certifiés « Coach & Team® Nantes » se fauillent. Cela serait une manière de faire vivre la complexité des différences : « ne pas se satisfaire d'être entre nous ».

La Reconnaissance finale porte sur la légitimité par ses pairs. C'est le parcours de chaque participant qui est reconnu et sa posture finale :

- Montrer le **meilleur** de soi-même,
- Savoir se présenter de façon **authentique** en parlant « la langue » de son public,
- Faire ressentir sa capacité **d'impact** en respectant ses interlocuteurs.

A l'occasion du dernier module d'une seule journée :

- Chaque participant aura à présenter son travail individuel, ses travaux d'élaboration, les avancées venant de ses interventions,
- Chaque trinôme exposera ses travaux d'élaboration,
- Chacun pourra témoigner de l'état de ses partis-pris, de ses modes d'interventions, de ses fiches expert et du parcours qu'il poursuivra par la suite (choix, décisions, actions, formations).

Aucune forme préétablie n'est imposée. Chacun aura toute liberté pour trouver ce qui sera bien pour lui et montrera au mieux la progression de sa légitimité sur ces 20 mois.

UNE EQUIPE D'INTERVENANTS

Durant 20 mois, 2 enseignants présents dans toutes les journées de regroupement, avec une animation répartie entre eux.

Cette disponibilité, tout au long des 20 mois dans le cadre d'un contrat d'accès, pourra se mobiliser y compris hors des temps de regroupement.

Les 2 enseignants assureront ce soutien dans la présence, la bienveillance, l'exigence, la modélisation, l'encouragement de chaque instant.

Philippe Le Goff – HOLONOMIE

Enseignant superviseur certifié TSCT « Coach & Team® ». Coach, Enseignant et Superviseur de coachs. Membre du collège d'enseignants « Coach & Team® » animé par Vincent LENHARDT. Dirigeant d'Holonomie.

L'intention de Philippe sur ce Parcours : « Après presque 25 ans de « Coach & Team® Nantes », presque 30 ans d'accompagnement, clairement, 2025 est un tournant. Celui de lâcher et d'aller encore plus dans le plaisir pour un nombre restreint d'années. Le plaisir de partager, de contribuer, de soutenir, de transmettre, de faire ce qui permettra ... un grand professionnalisme. Comment ? En prenant de la hauteur, en allant dans les recoins des possibles impacts, en aidant à engrammer une culture épaisse de la relation d'aide et des capacités d'intervention ».



Patricia Vignon – Courant Volitionnel

Coach, formatrice et enseignante « Coach & Team® » - Dirigeante de Courant Volitionnel.

L'intention de Patricia sur ce parcours : « Pour moi, la vie professionnelle est un espace de dépassement de soi et de croissance. Or, le monde professionnel met en contact des humains dans toute leur complexité autour d'enjeux tout aussi complexes. Il y manque souvent la conscience de ce qui se joue pour chacun et pour le collectif. C'est cette conscience qui permet des fonctionnements respectueux, efficaces et créatifs. A travers ce parcours, je souhaite offrir un lieu ressource pour celles et ceux qui se questionnent et leur proposer de quoi poursuivre leur chemin pour un engagement toujours plus juste au service du monde du travail ».

LIEUX ET DATES

« 2 jours de module par trimestre pour s'intégrer plus facilement dans les agendas professionnels ».

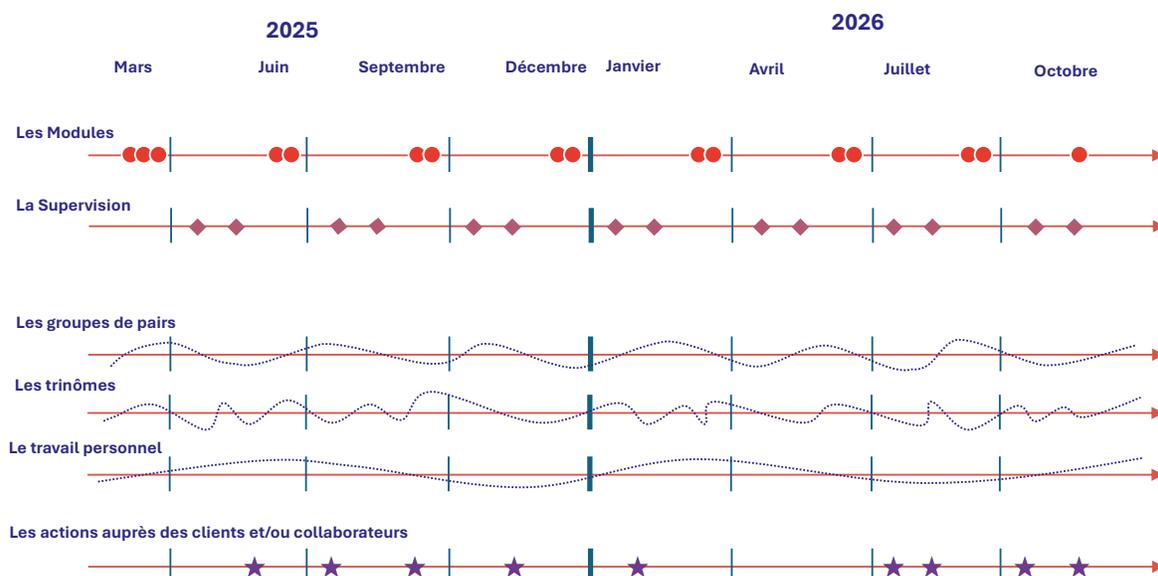
Le Parcours sur 2 ans pourra se faire à géométrie variable en accord avec les participants pour ce qui concerne le lieu de travail. Les 2 lieux utilisables seront : HUG rue d'Orléans à Nantes et Le Chai de Thouaré sur Loire.

Tout en présentiel pour les modules de 1, 2 ou 3 jours.

La supervision est prévue en présentiel. Un arrangement peut se prévoir en distanciel selon les participants.

La date de démarrage est calée au 11 mars 2025, avec un module de 3 jours

Le planning se déroule ensuite à raison de 1 à 2 journées par mois (Modules trimestriel et Supervision mensuelle entre chaque module).





UN BUDGET A MOBILISER - UN INVESTISSEMENT SUR SOI

Des tarifs selon les participants : Personnel, Indépendant, Salarié (règlement par leur entreprise), respectivement sur une base de 7700€, 8300€ et 8700€.

Un budget se répartissant sur deux années dans la mesure où la formation dure 20 mois.

Des modalités de règlement tenant compte de la durée de la formation : soit comptant, soit en deux versements correspondant à chaque année calendaire, soit mensualisé sur 20 mois.

Finalement, ce sont aussi des montants de budget mensuel acceptable pour des intervenants en entreprises. Avec pour les indépendants, une capacité à activer leur Crédit Impôts Formation et leur FIFPL.

Ce parcours Holonomie en 2 années est considéré comme de la formation et, pour cette raison, est facturé en net de taxe.

Tarifs	<i>Equivalent Budget mensuel</i>		<i>Equivalent Budget mensuel</i>			<i>Tarif total</i>	
	Règlement Comptant		Règlement Annuel x 2	Tarif total		Règlement Mensuel x20	Tarif total
Personnel	7700	385	3966	7932	397	412	8239
Indépendant	8300	415	4275	8550	428	444	8881
Entreprise	8700	435	4480	8960	448	465	9309



ANNEXE

PROGRAMME, PRODUCTION ET MODALITES DE RECONNAISSANCE

Programme des Modules

Module 1 (3 jours) : « Se mettre en chemin »

Mise en place du parcours avec ses différents lieux de travail.

Retour aux fondamentaux de l'accompagnement.

Mise en évidence des besoins individuels et collectifs de la promotion.

Engagement dans les travaux individuels et collectifs.

Module 2 à 7 (6 x 2 jours) :

Des modules modélisant de l'animation de projets de longue durée et de la croissance dans la posture d'accompagnateur (depuis le coach jusqu'au dirigeant).

Ces modules apporteront des temps sur la théorie au service des attentes des participants, sur le suivi des projets et sur des messages de fond.

Cette articulation avec les travaux individuels et collectifs permet d'aider à la prise de conscience, à la mise en place d'actions sur les projets.

Module 8 (1 jour) : « La Reconnaissance de ses pairs »

Processus de reconnaissance en groupe.

Supervision

C'est le lieu de la concrétisation des avancées à partir du travail réalisé sur les différents vécus des participants.

La Supervision, par essence, n'a pas obligatoirement pour objet de développer des éléments théoriques, pour autant du lien se fait avec les modules.

Production individuelle et collective

Élaboration de ses partis-pris.

Établissement de son book de modalités d'animation et mise au clair de ses « tours de main ».

Restitution d'enseignements pour donner suite à ses interventions clients.

Fiche de lecture et lien entre plusieurs ouvrages ou auteurs.

Élaboration de concepts théoriques.

Modalités de reconnaissance

Devant les deux enseignants, ainsi que deux pairs, présentation des travaux des 20 mois, enseignements tirés, mise en évidence des avancées, décisions prises, programme des suites.



Calendrier

		Modules			Supervision	
2025	Mars	M1	3 jours	11, 12 et 13 mars		
	Avril				1 jour	24 avril
	Mai				1 jour	22 mai
	Juin	M2	2 jours	25 et 26 juin		
	Juillet					
	Août				1 jour	28 août
	Septembre	M3	2 jours	17 et 18 sept		
	Octobre				1 jour	8 octobre
	Novembre				1 jour	5 novembre
	Décembre	M4	2 jours	4 et 5 décembre		
2026	Janvier				1 jour	8 janvier
	Février	M5	2 jours	25 et 26 février	1 jour	4 février
	Mars					
	Avril				1 jour	29 avril
	Mai					
	Juin	M6	2 jours	3 et 4 juin		
	Juillet				1 jour	9 juillet
	Août					
	Septembre	M7	2 jours	9 et 10 septembre		
	Octobre	M8	1 jour	29 octobre	1 jour	8 octobre